

	ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE DI STATO P. PALEOCAPA 24125 BERGAMO – Via Cavazzani, 29 – Tel. 035/31.93.88 – Fax 035/31.87.41 – C.F. 80025490162 www.itispaleocapa.it – bgiff010003@pec.istruzione.it – segreteria@itispaleocapa.it	
CORSI DIURNI CORSI SERALI	ELETTRONICA ED ELETTROTECNICA – INFORMATICA – MECCANICA MECCATRONICA ED ENERGIA – SISTEMA MODA ELETTRONICA ED ELETTROTECNICA – INFORMATICA – MECCANICA MECCATRONICA ED ENERGIA	 ESPERIA INDUSTRIAL MUSEUM

Prot. n. 7716/C1

Bergamo, 10/08/2016

A tutti i docenti a Tempo Indeterminato

e p.c. alla RSU

CIRCOLARE N. 463

Oggetto: Valorizzazione del personale docente - autocandidature

I presupposti che saranno elementi guida da parte del dirigente per l'individuazione dei docenti meritevoli e su cui si è basato il lavoro del comitato di valutazione nell'elaborazione dei criteri e degli indicatori relativi alle tre aree della premialità (la legge indica già otto indicatori) sono in sintesi i seguenti:

- Il premio non deve essere attribuito ad ogni buon docente dando per scontato che ogni docente debba essere un buon professionista, ma solo a chi emerge ed eccelle.
- Il fondo per la valorizzazione non deve essere considerato come un'integrazione del Fondo d'Istituto, ma un fondo tramite cui si paga la qualità e l'eccellenza del lavoro del docente. I docenti per i loro incarichi aggiuntivi hanno già un incentivo stabilito dalla contrattazione d'Istituto.
- Tuttavia nella definizione delle qualità di un buon docente anche gli incarichi aggiuntivi (e quindi già riconosciuti con il F.I.S.) sono presi in considerazione se svolti in modo eccellente e con particolare impegno e ricaduta sull'istituzione scolastica.
- I criteri dovranno far riferimento al POFT e al PDM dell'Istituto, valorizzando coloro che hanno dato particolare contributo agli obiettivi prefissati.
- I docenti saranno premiati per attività didattiche e di formazione e di coordinamento organizzativo di cui si è riscontrata visibilità, ricaduta, capacità di diffusione e contaminazione positiva per la scuola, effetti tangibili di miglioramento, caratteristiche di novità, e che siano messe a disposizione della scuola.
- Per le rilevazioni, è importante che le attività vengano documentate in modo chiaro e utile alla disseminazione.
- E' opportuno tener conto anche dell'apprezzamento da parte di docenti, genitori, alunni, anche se non è semplice trovare strumenti evidenti per questa rilevazione.
- Si propende per non considerare utile l'indicatore secco relativo agli esiti scolastici (esiti INVALSI, o VOTI) quanto eventualmente valutare la riflessività del docente sul proprio operato in base a tali esiti.
- Se per qualche motivo un docente non potesse essere valutato su un aspetto, (per esempio ha avuto un distacco dall'insegnamento, oppure essere un docente di sostegno e avere un solo studente) la valutazione complessiva si farà percentualmente rispetto agli indicatori totali che si sono potuti prendere in considerazione.

In merito ai criteri di esclusione dalla possibilità di ricevere il bonus per l'anno scolastico in corso si riportano di seguito:

- Aver avuto sanzioni disciplinari nell'anno in corso.
- Aver superato 45 giorni di assenza nel periodo di attività didattica, a qualunque titolo o motivazione essi siano riconducibili.
- Non aver assolto in qualche ambito un comportamento professionale secondo il contratto nazionale e le indicazioni di servizio interne.

Con la presente si propone al personale docente possibile destinatario della premialità di auto segnalare elementi e progetti di eccellenza relativi ai criteri qui allegati, che possano agevolare e orientare le scelte del dirigente scolastico, chiamato ad applicare i criteri e ad attribuire il bonus previsto. Si ritiene utile richiedere ai docenti di segnalarsi, attraverso una sorta di "profilo professionale", che contenga elementi utili in cui presentare gli elementi di eccellenza del proprio operato.

L'idea dell'auto segnalazione non vuole né deve limitare il lavoro del dirigente né spingere forzatamente alcuno a "candidarsi"; vuole invece essere un ulteriore strumento di verifica dei criteri, che annualmente possono essere rivisti, e nello stesso tempo forse un'occasione di personale bilancio delle competenze professionali.

Auspico che in tale prospettiva molti siano i docenti che vorranno evidenziare alla scrivente la propria autovalutazione.

Si chiede pertanto cortesemente a chi lo desidera di inviare al dirigente tramite mail indicazioni in merito a quanto sopra entro il 25 agosto 2016

Il Dirigente Scolastico

Prof. Imerio Chiappa

*(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2 del D.Lgs. n.39/199)*