

 	ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE DI STATO P. PALEOCAPA 24125 BERGAMO – Via Gavazzeni, 29 – Tel. 035/31.93.88 – Fax 035/31.87.41 – C.F. 80025490162 www.itispaleocapa.it – bg1f010003@pec.istruzione.it – segreteria@itispaleocapa.it	 QA INTERNATIONAL ACCREDITED ORGANISM ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018 QAIC / IT / 91838 - A
CORSI DIURNI ELETTRONICA ED ELETTROTECNICA – INFORMATICA – MECCANICA MECCATRONICA ED ENERGIA – SISTEMA MODA CORSI SERALI ELETTRONICA ED ELETTROTECNICA – INFORMATICA – MECCANICA MECCATRONICA ED ENERGIA		 IME ESPERIA INDUSTRIAL MUSEUM

Prot. n. 12564/C2

Bergamo, 21/12/2016

AI COMPONENTI DEL **COMITATO DI VALUTAZIONE**

AI **DOCENTI**

ALL'ALBO PRETORIO ON LINE
AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

ESAMINATI i criteri individuati dal suddetto Comitato per Valutazione dei Docenti e nel pieno rispetto degli stessi (allegato 1);

RITENUTO possibile, ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito, definire, per il corrente anno scolastico, al 24,5% la soglia massima di personale destinatario del suddetto bonus,

la costituzione del Comitato per la Valutazione dei Docenti, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

VERIFICATA la correttezza della costituzione del Comitato per la Valutazione dei Docenti, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

VERIFICATA la presenza nell'organico d'istituto ed in servizio di n. 157 docenti con contratto a tempo indeterminato;

VERIFICATO che l'attribuzione del bonus interesserà il personale docente di ruolo, incluso quello in anno di formazione e prova;

CONSIDERATA la novità dell'istituto e la contingenza temporale afferente al primo anno di applicazione del suddetto bonus premiale; In coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

VISTA la nota prot. 8546 del 9 giugno 2016, con la quale la Direzione Generale del MIUR Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l'assegnazione della risorsa finalizzata di Euro 38.159,53 per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per il solo a.s. 2015/2016;

VISTA la nota prot. 8658 del 13 giugno 2016, con la quale la Direzione Generale del MIUR Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - ha precisato che le risorse assegnate sono da intendersi lordo Stato;

VISTA la nota prot. 17842 del 18 novembre 2016, con la quale la Direzione Generale del MIUR Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - assegna la risorsa pari a € 38.159,53 lordo Stato, che equivale a € 28.756,24 lordo dipendente e comunica che, con DDG n. 1612 del 14 novembre 2016 assegna sul cap. 2149, piano gestionale 13, la risorsa pari a € 23.004,99 che rappresenta l'80% della risorsa assegnata (lordo dipendente);

VISTO il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

VISTA FAQ SNV n. 20 del 21 luglio 2016 nella quale si precisa che "sarebbe quanto mai opportuno che il Dirigente scolastico comunichi le motivazioni delle sue scelte al Comitato di Valutazione e a tutta la comunità professionale, in forma generale e non legate ai singoli docenti, per una continua regolazione e qualificazione del processo";

VISTO il D.Lgs 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97/2016, art. 20 comma 1 e 2 nel quale si dispone che le pubbliche amministrazioni debbano pubblicare "l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti... i sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata;

RITENUTO comunque a fronte dei due punti precedenti di voler procedere nel massimo della trasparenza possibile;

DISPONE

l'assegnazione della somma di 23.004,99 Euro lordo dipendente a n. 38 docenti di ruolo in servizio nel corrente a.s. 2015/2016 presso il presente istituto, pari al 24,5 % del personale docente con la seguente motivazione: "Tale attribuzione è relativa al valore aggiunto e determinata sulla base dei criteri definiti dal comitato di valutazione in maniera unitaria rispetto al livello di qualità dell'insegnamento raggiunto, dei risultati dei docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche, al riconosciuto rispetto delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale e allega alla presente l'elenco dei docenti a cui è stato riconosciuto il merito, il calcolo del punteggio e la retribuzione con relativo punteggio.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Imerio Chiappa

All.: elenco pagamento bonus docenti – calcolo punteggi.

AREA 1

Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti

	Dimensione della collegialità	Indicatori (da stabilire)
Dimensione dell'autonomia		
Il docente usa tecniche di insegnamento diversificate e appropriate per stimolare la partecipazione degli alunni		
Il docente usa strumenti di valutazione diversificati e coerenti con l'obiettivo di apprendimento		
Il docente usa pratiche diversificate di valutazione: prestazionale, sommativa, formativa, predittiva, ecc.		
Il docente conosce e applica strategie diversificate di gestione della classe	Il docente condivide con il Consiglio di Classe le strategie diversificate di gestione della classe	
Il docente comunica efficacemente con alunni, genitori e colleghi		
Il docente cura la creazione di un ambiente di apprendimento che incoraggi gli alunni a diventare capaci di risolvere problemi,		
Il docente utilizza differenti strategie motivazionali per incoraggiare gli alunni nello sviluppo di competenze, tenendo		
Il docente, riconoscendo il valore formativo della correzione dell'errore in fase valutativa, promuove pratiche autovalutative		
Il docente promuove interazioni educate e corrette con e tra gli studenti		
Il docente promuove un clima di classe rispettoso, accogliente e inclusivo, valorizzando le singole specificità e utilizzando le		
Il docente riprogramma le proprie pratiche d'insegnamento anche in relazione agli esiti degli alunni		
Il docente s'impegna nell'apprendimento professionale in itinere, partecipando a diversi percorsi formativi		
	Il docente suggerisce e promuove azioni per il miglioramento dell'istituzione scolastica	
	Il docente si impegna per la realizzazione del Piano di Miglioramento	

AREA 2

Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche

Dimensione dell'autonomia	Dimensione della collegialità	Indicatori (da stabilire)
<p>Il docente progetta lezioni "sfidanti", coinvolgenti, metodologicamente innovative</p> <p>Il docente sollecita partecipazione, proposte e interventi pertinenti degli alunni</p>		
<p>Il docente usa in modo appropriato tecnologie didattiche, anche innovative, nell'azione d'insegnamento, d'apprendimento e di</p> <p>Il docente promuove e attua in prima persona l'innovazione didattica e metodologica</p>	<p>Il docente, da solo o in collaborazione coi colleghi, attua e documenta una didattica per competenze disciplinari e/o</p>	
	<p>Il docente promuove e partecipa a iniziative di internazionalizzazione del curricolo: scambi, progetti europei, attività che coinvolgono più classi/la scuola per contribuire alla</p> <p>Il docente coinvolge il territorio e le sue risorse nelle proprie pratiche di insegnamento, sfruttandone le opportunità</p> <p>Il docente promuove azioni di insegnamento coordinate con risorse esterne alla scuola, in rete formale o informale</p> <p>Il docente promuove/partecipa in prima persona a gruppi di ricerca/azione nella scuola, anche in rete con altre scuole,</p> <p>Il docente promuove/partecipa in prima persona ad attività curriculari ed extracurriculari finalizzate all'arricchimento culturale-</p>	
<p>AREA 3</p> <p>Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale</p>		
<p>Dimensione dell'autonomia</p>	<p>Dimensione della collegialità</p> <p>Il docente esercita il ruolo di coordinamento organizzativo e didattico affidatogli con responsabilità ed efficacia, assicurando</p> <p>Il docente collabora ai gruppi di lavoro di cui fa parte in modo attivo e propositivo</p> <p>Il docente gestisce progetti strategici per il miglioramento della scuola</p> <p>Il docente assume compiti rilevanti nei rapporti con le componenti scolastiche e soggetti esterni</p> <p>Il docente stimola e coinvolge i colleghi mettendo a disposizione atti/appuntamenti/materiali della formazione da lui seguita e</p>	<p>Indicatori (da stabilire)</p>

BONUS DOCENTI A.S. 2016/2017

N	NOMINATIVO	IMPORTO	PUNTI
1	ALFONSI	€ 202,98	3
2	ARICI	€ 202,98	3
3	BALLINI	€ 270,64	4
4	BERTE'	€ 270,64	4
5	BOLOGNINI	€ 879,60	13
6	BOMBARDIERI	€ 202,98	3
7	BOTTARO	€ 405,97	6
8	BRIGNOLI	€ 405,97	6
9	BRIOLA	€ 541,29	8
10	CALEGARI	€ 338,30	5
11	CAROBPIO	€ 202,98	3
12	COLNAGO	€ 270,64	4
13	CUMINETTI	€ 338,30	5
14	DI PIETRO	€ 744,27	11
15	FELICI	€ 1.150,24	17
16	FERRARI	€ 811,94	12
17	FRECASSETTI	€ 473,63	7
18	FUMOSO	€ 405,97	6
19	GUALTERONI	€ 947,26	14
20	GUARINO	€ 1.285,57	19
21	LANA	€ 1.420,89	21
22	LEPORINI	€ 473,63	7
23	MAFFEIS	€ 541,29	8
24	MANNI	€ 270,64	4
25	MARTINI	€ 744,27	11
26	NAI	€ 744,27	11
27	NICOLICCHIA	€ 608,95	9
28	PAGANINI	€ 473,63	7
29	PERSICO	€ 947,26	14
30	RAMPOLDI	€ 473,63	7
31	RAVELLI	€ 1.285,57	19
32	RICHELMI	€ 1.082,58	16
33	RUSSO	€ 676,61	10
34	SCANDELLA	€ 270,64	4
35	SURIA	€ 202,98	3
36	VAVASSORI	€ 879,60	13
37	VETTERUTI	€ 744,27	11
38	ZANATTA	€ 811,94	12
TOTALE		€ 23.004,80	340

tabella

€ Lordo Stato	€	38.159,53		
€ Lordo Dipendente	€	28.756,24	340	84,58
€ 80%	€	23.004,99	340	67,66
Saldo				16,92
residuo			€ 0,19	

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Imenib Chiappa